

CASOS DE ASSÉDIO MORAL NO TRABALHO NO ESTADO DE MINAS GERAIS ENTRE OS ANOS DE 2018 e 2021

Mirely Cristine Chaves Coelho¹
Sofia Montes Ferreira Badaró¹
Mário Marcos Valente Rodrigues²
sofiafbadaro@outlook.com

ÁREA DE CONHECIMENTO: Ciências Sociais e Aplicadas.

PALAVRAS-CHAVE: assédio moral; empregador; empregado; saúde mental.

INTRODUÇÃO

Sabe-se que o tempo útil de boa parte da vida do trabalhador é investido no ambiente de trabalho, o qual, por definição própria, demanda subordinação de sua parte (CASTRO, 2019). A Constituição Federal de 1988 trouxe consigo princípios fundamentais como um meio de resolução de problemas e dentre eles estão os princípios relacionados à erradicação da pobreza e redução das desigualdades sociais. O artigo 5º inciso XIII da Constituição Federal de 1988 assegura ao cidadão, o livre exercício de qualquer trabalho, ofício ou profissão (BRASIL, 1988). O ramo do Direito responsável por essa matéria é o Direito do Trabalho que regulamenta a relação empregador e empregado, ou seja, é dever do Estado assegurar e proteger os direitos do trabalhador (CASTRO, 2019). Como já foi dito, boa parte da vida do trabalhador está no ambiente de trabalho e, por isso, é crucial que seja um espaço sadio, que permita que ele se relacione com seus pares, que amplie sua produtividade, entre outras coisas. E em contraste com isso, o assédio moral se apresenta por comportamentos repetitivos e arbitrários, às vezes sutis ou não, contra o trabalhador por parte do empregador e de outras pessoas que são seus superiores, que afeta significativamente a sua saúde mental (CASTRO, 2019). Contudo, objetiva-se com este trabalho realizar um levantamento de casos de assédio moral no trabalho no Estado de Minas Gerais entre os anos de 2018 e 2021. O presente trabalho é importante para trazer à baila uma discussão crucial acerca de comportamentos velados e prejudiciais ao trabalhador e evidenciar a frequência com que eles acontecem.

METODOLOGIA

O estudo deste trabalho se apresenta como uma pesquisa descritiva com abordagem quantitativa. A pesquisa descritiva tem como escopo descrever com

¹ Acadêmicas do 10º período do curso de Direito da Univértix – Centro Universitário.

² Professor – Univértix Centro Universitário; Professor e Coordenador do Curso de Direito do Centro Universitário Univértix; Bacharel em Direito graduado pelo Centro Universitário Unifaminas - FAMINAS e especialista em Direito Penal com habilitação para Docência do Ensino Superior pelo Centro Educacional Damásio/SP. Professor e Coordenador do Curso de Direito do Centro Universitário Univértix Matipó/MG. Mestrando em Desenvolvimento Local pelo Centro Universitário Augusto Motta/RJ.

exatidão os fatos e fenômenos de determinada realidade, e é utilizada quando a principal finalidade é pesquisar sobre determinada comunidade, suas características, valores e problemas relacionados à cultura (TRIVIÑOS, 1987, p. 110). A abordagem quantitativa busca a confirmação das hipóteses estudadas por intermédio da organização de dados estruturados e estatísticos, analisando-se um grande número de casos representativos, recomendando um curso final da ação. Ela quantifica os dados e generaliza os resultados da amostra para os interessados (MATTAR, 2001). Este método de pesquisa foi escolhido pois os dados que serão analisados permitirão melhor visualização do tema a ser exposto. Serão obtidas informações referentes ao assédio moral no trabalho no recorte temporal de 2018 a 2021 referentes ao estado de Minas Gerais. Os dados serão fornecidos pelo Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região – Minas Gerais. Será assinado um Termo de Utilização de Uso de Dados e as informações obtidas serão utilizadas apenas para fins de pesquisa, garantindo o sigilo e a anonimato a todos envolvidos na investigação. Os dados obtidos serão organizados utilizando o *Microsoft Office Excel* e apresentados descritivamente.

RESULTADOS E DISCUSSÕES

Por se tratar de um Projeto de Trabalho de Conclusão de Curso, o trabalho encontra-se em andamento e os resultados parciais registram até o momento a realização do levantamento bibliográfico.

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Por se tratar de um Projeto de Trabalho de Conclusão de Curso, as considerações finais serão apresentadas após finalização do estudo, identificando possíveis limitações e contribuições para estudos futuros.

REFERÊNCIAS

CASTRO, Brenda. **Assédio moral no ambiente de trabalho e seus impactos na saúde mental do empregado**. 19 nov. 0006. Disponível em: <https://conteudojuridico.com.br/consulta/artigos/53732/assdio-moral-noambiente%20-de-trabalho-e-seus-impactos-na-sade-mental-do-empregado#:~:text=Independentemente%20da%20forma%20como%20o,ou%20drogas%20excesso,%20disfunção%20sexual>. Acesso em: 11 maio 2022.

GARCIA, Gustavo Felipe Barbosa. **Assédio Moral: violência psicológica no ambiente de trabalho**. 5. ed. Salvador: juspodivm, 2021.

RISSI, Vanessa; MONTEIRO, Janine Kieling; CECCONELLO, William Weber e MORAES, Eliz Graciela. **Intervenções psicológicas diante do assédio moral no trabalho**. Ribeirão Preto, mar. 2016. Disponível em: http://pepsic.bvsalud.org/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1413389X2016000100018#:~:text=O%20ass%C3%A9dio%20moral%20refere%2Dse,%26%20Barreto%2C%202008%3B%20Leymann%2C.

REINO, Priscila Arraes. **Empresa não deve mandar mensagens fora de hora, conheça o direito à desconexão.** Campo Grande, 8 jul. 2022. Disponível em: <https://www.direitonews.com.br/2022/07/empresa-mensagens-fora-hora-direitodesconexao.html>.

CRUZ, Carlos Henrique. **O que caracteriza assédio moral no trabalho.** Fortaleza, 2 fev. 2022. Disponível em: <https://chcadvocacia.adv.br/blog/assediomoral-notrabalho/#:~:text=Por%20outro%20lado%2C%20a%20conduta,de%20rescis%C3%A3o%20indireta%20do%20contrato>.

OLIVEIRA, Maxwell Ferreira de. **Metodologia científica: um manual para a realização de pesquisas em administração.** Catalão, Goiás: UFG, 2011.