

A INCLUSÃO DE PESSOAS DEFICIENTES NO MERCADO DE TRABALHO: ESTUDO DE CASO EM UMA INSTITUIÇÃO DE ENSINO SUPERIOR DA ZONA DA MATA MINEIRA.

Denílson José da Silva¹
Juliano César Coelho Lima²
Efigênio Pereira Dias³
Jaqueline Conceição Leite⁴
Júlio Cesar da Mata⁵
Luciano Aguiar Otoni⁶
Rosélio Marcos Santana⁷

ÁREA DE CONHECIMENTO: Ciências Sociais e Aplicadas

PALAVRAS-CHAVE: deficientes, obstáculos, mercado de trabalho, inclusão social.

INTRODUÇÃO

O trabalho é um dos elementos que ajudam na efetivação do Princípio da Dignidade da Pessoa Humana, ou seja, por fazer parte do cotidiano das sociedades mundo a fora desde as primeiras civilizações, tornou-se inerente ao ser humano a necessidade de produzir algo, trabalhar. Assim, o labor passou a integrar e formar o caráter do indivíduo, demonstrando ser parte essencial de uma vida plena e realizada (SILVA, 2015). Isto posto, diante das mais diversas dificuldades enfrentadas pelas pessoas com deficiência, o trabalho não fica de fora, tendo em vista que a sociedade contemporânea ainda é resistente no que tange à inserção de deficientes no mercado de trabalho. Mesmo que nossa legislação atual exija que determinadas empresas contratem pessoas com deficiência, podemos identificar ainda algum tipo

¹ Acadêmicos do 8º período do curso de Ciências Administração – Faculdade Vértice – UNIVÉRTIX – Matipó/MG.

² Acadêmicos do 8º período do curso de Ciências Administração – Faculdade Vértice – UNIVÉRTIX – Matipó/MG.

³ Graduado em Administração de Empresas, Pós-Graduado em Gestão Financeira, Pós-Graduado em Gestão de Negócios e Pessoas, Pós-Graduado em Docência no Ensino Superior, Pós-Graduado em Direito Empresarial, e Técnico em Cafeicultura. Professor dos cursos de Administração e Ciências Contábeis da Faculdade Vértice – UNIVÉRTIX – Matipó/MG.

⁴ Graduada em Ciências Contábeis, Especialista em Docência do Ensino Superior, Pós-graduada MBA em Controladoria e Finanças, Professora dos cursos de Administração e Ciências Contábeis da Faculdade Vértice – UNIVÉRTIX – Matipó/MG.

⁵ Bacharel em Ciências Contábeis, Pós-graduado MBA em Gestão Financeira, Controladoria e Auditoria, Pós-graduado Especialização eLearning de Extensão em IFRS e NIAS, Pós-graduado em Docência do Ensino Superior. Professor dos Cursos de Administração e Ciências Contábeis da Faculdade Vértice – UNIVÉRTIX – Matipó/MG.

⁶ Graduado em Ciências Contábeis, Pós-graduado em Auditoria e Planejamento Fiscal, Professor dos cursos de Administração e Ciências Contábeis da Faculdade Vértice – UNIVÉRTIX – Matipó/MG.

⁷ Bacharel em Sistemas de Informação, Licenciado em Matemática – Especialista em Docência do Ensino Superior, Pós-graduado em Negócios, MBA em Gestão de Negócios e Pessoas, Mestrando em Direção e Administração de Empresas - Professor dos Cursos de Administração, Agronomia, Ciências Contábeis, Educação Física, Enfermagem, Farmácia, Medicina Veterinária e Cursos Técnicos da Faculdade Vértice – UNIVÉRTIX – Matipó/MG.

de preconceito no que diz respeito ao reconhecimento das capacidades laborais desses indivíduos (FRIEDRICH, 2016). Diante do exposto, o trabalho utiliza como alvo da pesquisa a Instituição de Ensino Univértix, na cidade de Matipó, interior do Estado de Minas Gerais, apresentando, por meio de um estudo de caso, quantos deficientes são empregados pela Instituições, e quais ações são promovidas pela mesma para promover a inclusão dos mesmos no que diz respeito aos outros colaboradores, e também aos alunos. Além disso, a pesquisa contextualizará historicamente a importância do trabalho na sociedade e vida individual do ser humano, demonstrando políticas públicas que incentivem a contratação de pessoas com deficiência, e também apresentando procedimentos voltados à inclusão social, desenvolvidos pela própria empresa, e se tais ações são eficazes. O tema da pesquisa possui grande relevância social, tendo em vista que são muitos os obstáculos percebidos pelos portadores de deficiência ao buscarem seu espaço no mercado de trabalho, sendo necessário que a sociedade tenha ciência dessa situação e busque sempre se adequar às diferenças ou limitações pessoais que cada indivíduo possui, para ser possível inseri-lo na sociedade em que vive, garantindo-lhe o gozo da plenitude de seus direitos sociais. (SILVA, 2015)

METODOLOGIA

Nas palavras de José Antônio Chehuen Neto: “Metodologia é o conjunto de métodos ou caminhos utilizados para a condução da pesquisa e deve ser apresentada na sequência cronológica em que o trabalho foi conduzido [...]”. (CHEHUEN NETO, 2015, p. 86). O trabalho trata-se então de um estudo de caso que será realizado na Faculdade Univértix na cidade de Matipó-MG, que de acordo com Cleber Cristiano Prodanov e Ernani Cesar de Freitas, “[...] consiste em coletar e analisar informações sobre determinado indivíduo, uma família, um grupo ou uma comunidade, a fim de estudar aspectos variados de sua vida, de acordo com o assunto da pesquisa”. (PRODANOV; FREITAS, 2016, p. 60). No que diz respeito aos objetivos da pesquisa à ser realizada, ela será descritiva e quantitativa. Segundo Auro De Jesus Rodrigues, a pesquisa descritiva “[...] procura observar, registrar, analisar e interpretar os fenômenos por meio de técnicas padronizadas de coleta de dados como questionário e a observação sistemática”. (RODRIGUES, 2015, p. 90) Já uma pesquisa quantitativa, nas palavras de Marconi e Lakatos, “É a mais apropriada para apurar atitudes e responsabilidade dos entrevistados, uma vez que emprega questionários”. (MARCONI; LAKATOS, 2011, p. 290) A pesquisa buscará descrever os problemas enfrentados pelas pessoas portadoras de deficiência em seu ingresso no mercado de trabalho, utilizando-se para a obtenção dos dados utilizados na realização da pesquisa, a aplicação de uma série de perguntas dispostas em um questionário a ser respondido por uma Gestora de Recursos Humanos da instituição de ensino objeto de estudo. O referido questionário será composto por um total de 12 (doze) perguntas, e será aplicado no mês de setembro de 2020. A entrevistada será avisada acerca do objetivo da pesquisa realizada. Para a anotação e análise dos dados, será utilizado o programa Microsoft Excel 2019. Os resultados serão apresentados na forma de tabela e gráficos.

RESULTADOS E DISCUSSÕES

Trata-se de uma pesquisa em andamento e os resultados parciais registram até o momento a realização de um estudo de caso.

REFERÊNCIAS

CHEHUEN NETO, José Antônio. **Metodologia da Pesquisa Científica: da graduação à pós-graduação**. Curitiba: CRV, 2015.

FRIEDRICH, Ricardo Werner. **Pessoa com deficiência no mercado de trabalho: dificuldades na inclusão**. 2016. Disponível em: <https://online.unisc.br/acadnet/anais/index.php/sidspp/article/view/15872>. Acesso em: 19 de março de 2020.

MARCONI, Marina de Andrade; LAKATOS, Eva Maria. **Metodologia Científica**. São Paulo: Atlas, 2016.

PRODANOV, Cleber Cristiano; FREITAS, Ernani Cesar de. **Metodologia do trabalho científico: Método e Técnicas da pesquisa e do trabalho acadêmico**. Rio Grande do Sul: Universidade Feevale, 2016.

RODRIGUES, Auro De Jesus. **Metodologia Científica: completo e essencial para a vida universitária**. São Paulo: Avercamp, 2015.

SILVA, Luzia Félix da. **A inclusão da pessoa com deficiência no mercado de trabalho: Desafios e Superações no Ambiente de Trabalho**. Trabalho de Conclusão de Curso do Serviço Social: Universidade Estácio de Sá, 2015. Disponível em: <https://monografias.brasilecola.uol.com.br/administracao-financas/a-inclusao-pessoa-com-deficiencia-no-mercado-trabalho.htm>. Acesso em: 28 de abril de 2020.

SILVA, Priscila Neves; PRAIS, Fabiana Gomes; SILVEIRA. **Inclusão da pessoa com deficiência no mercado de trabalho em Belo Horizonte, Brasil: cenário e perspectiva**. 2015. Disponível em: <https://www.scielo.org/article/csc/2015.v20n8/2549-2558/>. Acesso em: 09 de jun. de 2020.